



29 בדצמבר 2015
י"ז בטבת התשע"ו

נוסח זה הנו תמצית מידע בלבד הניתן כשירות לקוראי הנוהל ואינו נוסח מחייב. המסמך המחייב הנו נוהל היישום המלא התקף והמפורסם לציבור.

תמצית נוהל יישום למתן הטבה למעסיקים בשטח מוגדר בעיר באר שבע, בתחום הגנת הסייבר באמצעות הפחתת עלויות העסקה, בהתאם להחלטת ממשלה מספר 528

1. רקע

קריית הסייבר הלאומית נועדה להיות מרכז ייחודי, המשלב באשכול גיאוגרפי אחד תעשייה, ממשלה ואקדמיה. כל אלה ייצרו "אקו-סיסטם" שלם ובו כל המרכיבים הדרושים להובלה בתחום הסייבר, במתחם פיזי משותף, המאפשר איגום משאבים, מעודד חילול ידע ומטפח סינרגיה של עובדים, חוקרים ותלמידים. מטרת המענק היא ליצור "מסה קריטית" של תעשייה בתחום הגנת הסייבר, אשר תשתלב באקוסיסטם שלם ובר-קיימא בתחום זה. כל זאת כאמור בהחלטת ממשלה מספר 528 מיום 06.09.15 בדבר "הטבה למעסיקים בתחום הגנת הסייבר בקריית הסייבר הלאומית". מטרה הסייבר הלאומי מזמין חברות אשר המעסיקות או בוחנות העסקת עובדים בפעילות בתחום הגנת הסייבר בקריית הסייבר הלאומית בבאר שבע (CyberSpark), להגיש בקשה לבחינת זכאות למענק. ההטבה תינתן כמענק בשיעור מוגדר משכר העובדים.

2. קהל היעד

ההטבה תינתן לתאגיד, ובכלל זה שותפות, המקיים פעילות בתחום הגנת הסייבר בשטח ההטבה בעיר באר שבע, בגין עובדים המועסקים בפעילות זו, אשר לפחות 60% משעות העבודה שלהם בחודש מבוצעות בשטח ההטבה ולפחות 80% משעות עבודתם בחודש הינן בפעילות סייבר.

3. המענק ושיעורו

א. המענק יחושב כשיעור משכר עובדי הסייבר בתאגיד כך:

שנה	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
שיעור ההטבה	20%	20%	20%	15%	15%	10%	5%



ב. עבור תאגיד שיגיש בקשה עד 30.6.17 ויחל פעילות בשטח ההטבה עד 1.1.18, זכאי להארכה:

שנה	*2016	*2017	2018	2019	2020	2021	2022	*2023	*2024
שיעור ההטבה	20%	20%	20%	15%	15%	10%	5%	5%	5%

* ממועד תחילת הפעילות בשטח ההטבה ולמשך הזמן היחסי המשלים ל-7 שנים

- ג. תאגיד הזכאי להגדלת שיעור המענק בגין קניין רוחני הנובע מפעילות סייבר בישראל יוספו לו 5% בכל שנה מעת קבלת הזכאות להגדלת המענק.
- ד. תאגיד הזכאי להגדלת שיעור המענק בגין העברת קניין רוחני שהוחזק בחו"ל לישראל יוספו לו 10% בכל שנה מעת קבלת הזכאות להגדלת המענק.

4. תנאים לקבלת ההטבה

- א. תאגיד סייבר המקיים פעילות סייבר.
- ב. פעילות הסייבר מתקיימת בשטח ההטבה.
- ג. התאגיד מעסיק עובדי סייבר.
- ד. התאגיד משלם דמי שכירות שאינם עולים על הסכום הקובע לשכירות.
- ה. תאגיד יהיה זכאי להטבה בגין עובדי סייבר אשר עובדים בהיקף משרה מינימאלי לפחות. מגבלה זו לא תחול לגבי עובדים שהם סטודנטים.
- ו. תאגיד לא יהיה זכאי להטבה בגין עובדים שבגינם הוא מקבל הטבות אחרות מהממשלה או מגופים אחרים המתוקצבים על ידי הממשלה.
- ז. תאגיד לא יהיה זכאי להטבה בגין עובדים המועסקים במסגרת הסכם עם המדינה, במישרין או דרך קבלן משנה, המחייב העסקת עובדים אלו בשטח ההטבה.

5. בחינת הבקשות

הבקשות יידונו במסגרת וועדה ייעודית ויאושרו בהתאם לכללים שנקבעו בנוהל היישום.

6. לפרטים נוספים

נוהל היישום למתן המענק ופרטים נוספים על אופן הגשת הבקשה נגישים באתר cyber.gov.il